

Informations de la CI facture d'instruments de musique

Mot du président



Matthias Aebischer, Dieter Fröhlich, Jörg Gobeli,
Eliane Spycher, Franz Höller et Nina Spiri

Au pied de la montagne du Brunnenberg

Chères lectrices, chers lecteurs,

L'herbe fraîchement coupée qui gisait sur le sol émanait déjà une odeur de foin tant la chaleur se faisait sentir. La neige au sommet du Tödi était la seule chose qui rappelait le froid. C'est ainsi que la journée de séance du comité de direction CD a commencé à la fin du mois d'août, à l'entreprise Mathis dans le canton de Glaris.

Notre membre du comité, Franz Höller nous a montré le nouveau bâtiment achevé en 2019 de Mathis Orgelbau AG à Luchsingen. Il nous a expliqué l'accordage des tuyaux d'orgues et nous a fait découvrir les secrets de l'épicéa, du hêtre et du noyer. Franz Höller va reprendre cette entreprise de 12 employé-e-s d'ici la fin de l'année. Nous lui souhaitons d'ores et déjà beaucoup de succès et nous le remercions de son hospitalité.

Le thème principal de la séance du CD était l'avenir d'Arenenberg après le départ du directeur de l'école Dani Stamm. Le directeur général du centre de formation Jack Rietiker a répondu au comité et a déclaré qu'une annonce pour le poste avait déjà été publiée en juin. Il s'attend à trouver d'ici l'automne un ou une remplaçante qui pourrait commencer à travailler vers la fin de l'année, au plus tard au cours du nouveau semestre.

La CIFIM a profité de l'occasion pour remercier le CFP d'Arenenberg ainsi que le canton de Thurgovie pour leur collaboration de longue date.

Matthias Aebischer, président de la CIFIM

Rentrée scolaire août 2023



Première semaine d'école de la volée 2023 - 2027

Nous n'avions encore jamais vu ça...

Depuis 2008, les apprenti-e-s facteurs et factrices d'instruments de musique en Suisse ont trouvé un foyer au CFP d'Arenenberg. Certaines années avec une grande « fréquentation » des différentes professions et disciplines, les divers degrés ont terminé avec succès leur formation.

Nous avons eu l'occasion d'accueillir cette année un millésime inattendu : 20 apprenti-e-s ! Cela a largement dépassé toutes les attentes et les années précédentes et montre les limites de capacité d'accueil, en particulier en ce qui concerne l'infrastructure de l'atelier.

En tout nous avons :

- 4 factrices de pianos et 4 facteurs de pianos (trois francophones),
- 2 factrices d'instruments à vent et 5 facteurs d'instruments à vent,
- 2 factrices d'orgues et 2 facteurs d'orgues ainsi que
- 1 factrice de tuyaux d'orgues

qui ont commencé leur CFC.

C'est un groupe de bonne humeur et engagé, dirigé par Armin Debrunner et Benoît Panchaud, qui a entamé la première semaine d'école cette semaine.

Nous leur souhaitons plein de succès à toutes et à tous !

Jörg Gobeli, membre du CD, et enseignant facture d'orgues

Journée des formateurs et journée d'information du 1.9.2023

Au 1^{er} septembre, 10 formateurs et formatrices se sont rendu-e-s à Arenenberg pour participer à la journée des formateurs qui a lieu tous les deux ans.

Werner Spiri a présenté les principaux changements dans la formation résultant du nouveau plan de formation :

La procédure de qualification simule une situation en clientèle depuis l'accueil jusqu'à l'élaboration d'une offre en passant par le conseil. Un entretien technique est également organisé au cours duquel une question est traitée et expliquée. Les expert-e-s posent ensuite des questions sur d'autres solutions possibles. Il a été mis en place un cahier de correspondance qui a pour but d'améliorer la communication entre les apprenti-e-s, l'école et les formateur-trice-s.

Génération Z

Concernant le thème « Génération Z, où en sont les jeunes d'aujourd'hui ? », les deux thérapeutes de l'apprentissage Andrea Staub et Roman Sommer ont donné des idées très intéressantes. Les caractéristiques des baby-bombers (années 1945-1965), de la génération X (1965-1985), de la génération Y (1985-2000) et de la génération Z (à partir de 2000) ont également été mises en lumière. Selon la théorie du sociologue Karl Mannheim, chacune de ces générations partage certains événements historiques tels que l'atterrissage sur la lune, le VIH, Tchernobyl, les attentats terroristes du 11 septembre et les développements sociaux tels que les nouvelles technologies. Ces expériences communes façonnent leurs valeurs, attitudes et comportements de manière similaire. Cette connaissance doit permettre de mieux comprendre les différences entre les générations et en particulier la génération Z.

Jour de visite des parents

Le dîner sous le soleil d'automne a été l'occasion pour les formateurs et les parents des nouvelles et nouveaux apprentis d'échanger.

Après le repas, Werner Spiri a guidé le groupe à travers les ateliers pour visiter le cours interentreprise des facteurs d'orgues et de pianos. Dans l'atelier de menuiserie, les apprenti-e-s étaient entrain de tailler dans du bois de frêne une paire de supports sur lesquels on peut travailler un clavier.

Dans l'atelier de métallurgie, ils étaient entrain de fabriquer en laiton un rabot de poche qui est équipé d'une lame en acier et qui peut être utilisé pour le travail du bois et du feutre.

Un grand merci à toutes les personnes impliquées dans cette fructueuse journée.

Nina Spiri, présidente VSB

Réunion annuelle du réseau des métiers à faible effectif

La réunion annuelle du réseau des métiers à faible effectif (Netzwerk Kleinstberuf) de cette année, qui s'est tenue le 20 septembre, a mis l'accent sur deux thèmes : l'association des entreprises formatrices et la gestion des conflits avec des techniques de négociation.

Christina Opper, membre du comité directeur du réseau des métiers à faible effectif a présenté les résultats du projet « Lehrbetriebsverbund ». [Sur la page d'accueil du site](#), vous trouverez les documents suivants (seulement en allemand pour l'instant) :

10 étapes vers la mise en réseau des entreprises formatrices – liste de contrôle pour les entreprises.

Flyer : informations pour les apprenti-e-s

Flyer : informations pour les entreprises formatrices

En outre, Mathias Teber a présenté [Jomb AG](#), une entreprise sœur de Berufsbildner.ch, qui offre aux entreprises une formation des apprenti-e-s sous forme d'un pack complet « sans soucis ».

Ensuite, c'est Alexa Eicher, de la société [BildundsQuali](#) qui a donné des pistes sur la manière de gérer les conflits avec les apprenti-e-s.

Du côté de la CIFIM, 4 personnes ont participé à cette journée : Clemens Wilker, responsable CIE facteurs de pianos, Jasmin Tan, diplômée factrice de pianos en 2023, Louise Meyer, apprentie de 3^{ème} année chez Bühler Pianos Sàrl et Eliane Spycher, gérante de la CIFIM.

Eliane Spycher, gérante de la CIFIM